



4. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- b) Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Ferruccio Tabbizi  
 Lococo Jaccau  
 Giochi Womo Edh Ing. B.

### Art. 2 – Fondi finalizzati

I Fondi disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico sono i seguenti:

Fondi	FIS compreso economie	Altre voci di spesa
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€24.899,90	
Art. 1, comma 126, n. 107 "Valorizzazione del personale docente"	€7.783,56	
Funzioni Strumentali		€3.123,00
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti		€2.104,27
Attività complementari di educazione fisica		€1.139,82
Progetti relativi Aree a rischio a forte processo immigratorio		€781,35
Incarichi Aggiuntivi ATA		€1.703,35

*fu*



## Art. 5 – Stanziamenti

a) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a.1) supporto alle **attività organizzative Euro 11050**

a. 2) supporto alla **didattica: € 5400**

a. 3) supporto **all'organizzazione della didattica € 3700**

a. 4) Per **progetti di Istituto di ampliamento dell'Offerta Formativa** approvati in collegio dei Docenti per l'A.S. 2021/2022 **Euro 2887,5**

b) Allo stesso fine di cui al precedente comma vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

b.1 intensificazione del carico di lavoro personale ATA: Euro **5.954,69** assegnazione di incarichi specifici a supporto dell'amministrazione o della didattica

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

c) Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono le seguenti:

- € 500 per personale amministrativo
- € 1500 per collaboratori scolastici
- 

## Art. 6 - Compenso dell'animatore digitale

All'animatore digitale spetterà un compenso a valersi sui fondi dedicati a retribuire l'animatore digitale per l'anno scolastico 2021/2022.

Tale compenso è pari al 100% della somma pervenuta alla scuola.

*Handwritten signatures and notes on the right margin:*  
- Top: *Unbano ZA*  
- Middle: *David's Cab f*  
- Middle: *Formazione*  
- Middle: *Scienze*  
- Middle: *Loana*  
- Bottom: *Luca*

### Art. 7 - Compenso delle Funzioni strumentali

Le Funzioni strumentali svolte dai docenti verranno retribuite secondo la seguente Tabella:

F.S. PTOF	1023
F.S Orientamento Volta 1	750
F.S Orientamento Volta 2	450
F.S Inclusione	900
TOTALE	3123

### Art. 8- Compensi per le attività di Educazione Fisiche

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica pari ad Euro 1.139,8 sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate

### Art. 9 - Forte flusso migratorio

I Fondi per il forte flusso migratorio consistenti di Euro 781,35 sono così ripartiti:

10 ore Plesso Don Bosco

6 ore Plesso Don Milani

6 ore Plesso Volta

### Art. 10 - Conferimento degli incarichi

Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei

*Standa B. - Inver, Ed.*  
*Renzo Lubio*  
*Luca Lorenza Lorenza*

*Luca*

compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### **Art. 9 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni sei, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### **Art. 10 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 11 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

Handwritten notes in blue ink on the right margin: "Promessa Fabrice", "Dovrebbe", "Colomb", "Ulteriori Ed", "Lecce", "Gennaro", "B".

Handwritten signature in blue ink at the bottom center.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

*Antonio Zito*

**Art. 12 –Verifica della contrattazione**

La presente contrattazione integrativa di parte economica sarà oggetto di verifica nella parte conclusiva dell'anno scolastico e anche di eventuale revisione.

**Art. 13 –Tabella compensi**

La tabella dettagliata delle attività da compensare è l' 'allegato 1: "Tabella dei compensi" del presente contratto e ne costituisce parte integrante

II DIRIGENTE SCOLASTICO

( Prof. Antonio Zito)

*Antonio Zito*

Prof.ssa Daniela Colombo ( RSU-CISL Scuola)

*Daniela Colombo*

Prof.ssa Francesca Fabrizi (RSU-UIL Scuola)

*Francesca Fabrizi*

Slg. Giovanni Carvelli (RSU-UIL Scuola)

*Giovanni Carvelli*

SIG.RA DOMENICA LA ROCCA (RSU- FLC CGIL)

*Domenica La Rocca*

Sig. Luigi Bonanno (RSU - UIL SCUOLA)

*Luigi Bonanno*







ALLEGATO 1: "TABELLA DEI COMPENSI"

Attività da retribuire	ORE DA RETRIBUIRE	SOMMA SE 35 EURO	SOMMA SE Euro 17,50	SOMMA SE Euro 14,5	SOMMA SE Euro 12,5	SOMMA DA RETRIBUIRE (anche se forfettaria)
vicario del DS		0	0	0	0	4000
responsabile di plesso 1 Don Bosco		0	0	0	0	1000
commissione orario Secondaria		0	0	0	0	700
secondo collaboratore DS		0	0	0	0	2200
referente di plesso Don Milani		0	0	0	0	800
Commissione orario Don Bosco I		0	0	0	0	450
Commissione oraria Don Bosco II		0	0	0	0	450
Commissione orario Don Milani		0	0	0	0	400
Commissione formazione classi		0	0	0	0	100
Commissione formazioni classi		0	0	0	0	100
Commissione formazione classi		0	0	0	0	100
Commissione formazione classi		0	0	0	0	100
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione GLI		0	0	0	0	50
Commissione mensa		0	0	0	0	100
Commissione mensa		0	0	0	0	100
Commissione mensa		0	0	0	0	100
Commissione mensa		0	0	0	0	50
<b>TOTALE</b>						<b>11050</b>


  
 [Signature 1]
   
 [Signature 2]
   
 [Signature 3]
   
 [Signature 4]